

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ЧПОУ МК «Авиценна»

Э.М.Аванесьянц _____

«___» _____ 2017г

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции
в ЧПОУ МК «Авиценна»
2017-2018 учебный год**

1. Общие положения

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ЧПОУ МК «Авиценна», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

2. Цели

- 2.1. недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в ЧПОУ МК «Авиценна»;
- 2.2. обеспечение выполнения Плана в ЧПОУ МК «Авиценна», в рамках компетенции администрации колледжа;
- 2.3. обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ЧПОУ МК «Авиценна».

3. Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач

- 3.1. предупреждение коррупционных правонарушений;
- 3.2. оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- 3.3. формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- 3.4. обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3.5. повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

4. Ожидаемые результаты реализации Плана

- 4.1. повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- 4.2. укрепление доверия граждан к деятельности администрации ЧПОУ МК «Авиценна»

№ п/п	Мероприятия	Срок	Исполнители
1	2	3	4
1. Нормативное обеспечение противодействию коррупции			
1.1	Формирование пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в колледже.	До 30.10.2017 г.	зам. директора по УМР
1.2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	2017 – 2018 г.г.	Директор, зам. директора по УМР, зам. директора по УВР.
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Назначение ответственного сотрудника за осуществление мероприятий по профилактике коррупции.	Один раз в год 2017 – 2018 г.г.	Директор
2.2.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок колледжа.	2017 – 2018 г.г.	Директор
2.3.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников и обучающихся колледжа.	2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР
2.4.	Посещение родительских собраний для оказания практической помощи родителям обучающихся в колледже работы по противодействию коррупции и осуществлению контроля за их исполнением.	2017 – 2018 г. г. по графику	Зам. директора по УВР, зам. директора по УМР
2.5.	Оформление информационного стенда в колледже с информацией о предоставляемых услугах.	апрель 2018 г.	Зам. директора по УМР
2.6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Один раз в год 2017 – 2018 г. г.	Директор
2.7.	Усилить контроль за ведением документов строгой отчетности, в том числе, классных журналов, экзаменационных ведомостей.	Постоянно 2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР, зам. директора по УМР, начальник учебного отдела
2.8.	Осуществление контроля за организацией и проведением промежуточных и государственных итоговых аттестаций.	Один раз в полугодие 2017 – 2018 г.г.	Директор, зам. директора по УМР зам. директора по УВР,
2.9.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Июнь, июль 2014 – 2016 г.г.	Директор, зам. директора по УМР, зам. директора по УВР, начальник учебного отдела
2.10.	В целях своевременного реагирования по	Декабрь	зам. директора по

№ п/п	Мероприятия	Срок	Исполнители
	фактам коррупционной направленности разместить контейнер для письменных обращений в доступном для заявителей месте.	2017 г.	УМР
2.11.	Размещение на сайте колледжа информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции.	По мере необходимости 2017 – 2018 г.г.	Начальник информационного отдела
2.12	Организация взаимодействия, в т.ч. и информационного, с правоохранительными органами в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям.	2017 – 2018 г. г.	зам. директора по УМР
2.13.	Изучение передового опыта деятельности России по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой деятельности в колледже	2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР
2.14.	Организация личного приема граждан администрацией в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	2017 – 2018 г.г.	Директор
2.15.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР, зам. директора по УВР, руководители структурных отделов, зав. отделениями
2.16.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников.	2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР, зам. директора по УВР, руководители структурных отделов.
3. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории колледжа			
3.1.	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.	По мере поступления 2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР, зам. директора по УВР
3.2.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции, поступающих через системы общего пользования.	По мере поступления 2017 – 2018 г.г.	зам. директора по УМР
3.3	Организация проведения анкетирования, в т.ч. и анонимного, работников, родителей и обучающихся колледжа по вопросам противодействия коррупции.	Один раз в полугодие 2017 – 2018 г.г.	Зам. директора по УВР.